

MADDE 32- İŞÇİ ÜCRETLERİNİN ÖDENMESİ:

İşçi ücretleri kanuni ödeme tarihinde veya bu tarihten itibaren ilk üç işgünü içinde ödenir. Ücretlerin ödenmesinde 4857 sayılı İş Kanunu'nun 37.maddesinde yazılı usul ve esaslar uygulanır.

MADDE 33- İLAVE TEDİYE VE İKRAMİYELER:

a- İşçilere her yıl 6772 sayılı Kanun hükümlerine göre 52 günlük ücretleri tutarında ilave tediye verilir. İlave tediyein ödemeleri Cumhurbaşkanınca tespit edilen esaslar dâhilinde yapılır.

b- Ayrıca, işçilere 6772 sayılı Kanun gereğince verilmekte olan ilave tediye dışında yılda 60 günlük ücretleri tutarında ikramiye ödenir. Bu ikramiye iki eşit taksitte ödenmek üzere her yıl MAYIS ayının ilk haftasında 30 günlük, EYLÜL ayının ilk haftasında 30 günlük ücretleri tutarında ödenir.

c- Daimi, mevsimlik işçiler ilave tediye ve ikramiyeden o yıl içinde çalıştıkları süreyle orantılı olarak yararlanırlar.

MADDE 34- HARCIRAH VE SEYYAR GÖREV TAZMİNATI:

İşçilerin yurt içi ve yurt dışı harcırahları konusunda 6245 Sayılı Harcırah Kanunu, Bütçe Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Görev unvanları (pozisyonları) T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na seyyar görevli olarak vize ettirilen işçilere, uygulamanın yapıldığı her yıla ait Bütçe Kanunu hükümleri uyarınca seyyar görev tazminatı ödenir. Harcırah ve Seyyar görev tazminatları hak edildiği tarihten itibaren üç ay içinde ödenir.

İşyerine geçici görevle gelen işçilere imkânlar ölçüsünde yatacak yer temin edilir. Geçici görev yolluğuna hak kazanan işçiler, yeni işyerlerinde günlük normal çalışma sürelerinin dışında ek çalışma yaptıkları takdirde, normal günlük çalışma sürelerini aşan kısımlar için bu toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre ayrıca fazla mesai alırlar.

MADDE 35- AĞIR HİZMET, TEHLİKE VE SORUMLULUK PRİMİ:

İşbu sözleşme kapsamındaki işçilere; (Mülga Köy Hizmetlerinden gelen işçilere bu madde hükmü uygulanmayacaktır) fiilen yaptığı işe göre hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla fiilen çalıştıkları günlerde gün başına günlük brüt çıplak ücretinin %13'ü (yüzde on üç) oranında ağır hizmet, tehlike ve sorumluluk primi ödenir. Akdi tatil olan cumartesi günleri için de ağır hizmet, tehlike ve sorumluluk primi ödenir.

MADDE 36- NÖBET TAZMİNATI:

İşbu toplu iş sözleşmesi kapsamındaki El Sanatları Eğitim Merkezlerindeki öğreticilere nöbet tuttıkları her tam günler için yevmiyelerinin dışında bir günlük yevmiyeleri tutarında nöbet tazminatı ödenir. Arzu eden öğreticilere nöbet tazminatı yerine bir günlük izin verilir.

B Ö L Ü M: I V

SOSYAL YARDIM ÖDEMELERİ

MADDE 37- DOĞUM YARDIMI:

İşçilere yeni doğan her çocuğu için, resmi tabip veya hükümet tabipliğinden tasdikli ebe raporuna veya nüfus cüzdanının tasdikli örneğine istinaden, doğumun bu toplu iş sözleşmesinin birinci yılının birinci altı ayında gerçekleşmesi halinde bir defaya mahsus

11 10-25 2.